

DISCRIMINATIE

Wat is discriminatie volgens jou? Waaraan moet je denken als je het woord 'discriminatie' hoort? Van waar ken je het woord?

Wat discriminatie is, kun je niet zomaar in één zinnetje omschrijven. Een uitgebreide definitie vind je hier:

Onder discriminatie wordt elk verschil in behandeling verstaan dat gebaseerd is op leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, fortuin, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, een handicap, fysieke of genetische eigenschappen en sociale origine, geslacht, nationaliteit, een zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming.

Discriminatie is verboden en kan bestraft worden.

Opdracht

In de definitie hierboven staan heel wat kenmerken waarvoor mensen ongelijk behandeld kunnen worden. Lees in de bijlage de verhalen van Farah, Simon, Marcel, Marc en Yuhan. Allemaal hebben ze met discriminatie te maken. Verbind hun verhaal met het kenmerk waarvoor ze ongelijk behandeld worden.

Opdracht: zie bijlage

Het kan gebeuren dat mensen verschillend behandeld worden, maar dat er toch geen sprake is van discriminatie. Een voorbeeld is het verhaal van Jens. Jens is blind en wil graag vrachtwagenchauffeur worden. Maar dat gaat niet omdat Jens niet kan zien. Dat is geen discriminatie, want het kan bewezen worden dat iemand die blind is, niet met een vrachtwagen kan rijden.

RACISME

Racisme is een vorm van discriminatie. Wanneer iemand ongelijk behandeld wordt op basis van ras, huidskleur, afstamming of oorsprong, is er sprake van racisme. Op verschillende plaatsen kun je te maken krijgen met racisme: op het werk bijvoorbeeld, maar ook in een sportclub. De artikels die hieronder staan tonen dat aan.

Opdracht 1

Straf voor racisme in rusthuis

Twee oudere vrouwen uit De Haan kwamen voor de rechter voor racisme. De vrouwen scholden Charlotte Kwizera, een poetsvrouw uit Rwanda, de hele tijd uit. Zij werkte in een rusthuis. De oudere vrouwen kwamen daar vaak op bezoek. De collega's van de poetsvrouw hoorden de vele scheldwoorden. De baas van het rusthuis raadde haar aan om een klacht in te dienen bij de politie. Uiteindelijk kregen de twee vrouwen voorwaardelijk een maand gevangenis. Ze moeten die straf niet uitzitten, op voorwaarde dat ze zich niet opnieuw schuldig maken aan racisme. Ze moeten wel elk een boete van 150 euro betalen. De poetsvrouw is blij met de straf. "Ik ontvluchtte de haat in Rwanda", zei ze. "Maar ik wist niet dat die hier ook bestaat."

Wablieft, 27 mei 2009

Kies een willekeurige werkplek. Net zoals in het rusthuis in De Haan ben jij ook getuige van racisme op je werk. Gisteren stond je in de gang te praten met je collega's Els Bertels en Henk Debie. Plots hoorden jullie dat Malavika, één van jullie collega's, weer uitgescholden werd door Bernadette Aerts en Wilma Dompas. Dat mag toch niet blijven duren!? Daarom besluit je in actie te schieten.

Eén van de dingen die je kunt doen is een klacht indienen bij een meldpunt discriminatie. In Vlaanderen zijn 13 meldpunten voor discriminatie. Al wie een klacht heeft rond discriminatie kan hier terecht. Via de website van je gemeente heb je een klachtenformulier gevonden. Op de websites van de meldpunten voor discriminatie kun je gelijkaardige formulieren terugvinden. Vul het formulier hieronder in aan de hand van de gegevens en namen die je hier vindt.

Begrijp je niet alle woorden die in het klachtenformulier staan? Dit woordenlijstje kan je misschien al wat op weg helpen. Als er nog woorden zijn die je niet begrijpt, zoek je die even op.

Geschreven getuigenis Een getuigenis is een verklaring van iemand over wat hij of zij heeft gezien of gehoord. Wanneer het verhaal van een getuige op papier staat, wordt dat een geschreven getuigenis genoemd.

Proces-verbaal Wanneer een ongeval gebeurt of iemand met een klacht naar de politie stapt, zal een politieagent een verslag maken. In dat verslag schrijft hij de overtredingen en de verklaringen van mensen die betrokken waren en van de getuigen. Dat verslag wordt een proces-verbaal genoemd.

Procureur des Konings De Procureur des Konings maakt deel uit van het Openbaar Ministerie. Dat heeft tot taak om de belangen van de

samenleving en de rechtsorde te verdedigen. In Amerikaanse televisieseries begint het Openbaar Ministerie zijn toespraak vaak met “We, the people” (“Wij, het volk”). De Procureur des Konings verdedigt de belangen van de samenleving door klachten en processen-verbaal te onderzoeken. Hij spoort misdrijven op en onderzoekt ze. Hij moet daders van een misdrijf vervolgen en voor de rechtbanken een straf vragen en toezien op de uitvoering van een straf. De Procureur des Konings geeft ook advies aan de rechters over de toepassing van de wet. In België zijn er 27 Procureurs des Konings, in elk gerechtelijk arrondissement één.

Meldpunt Discriminatie klachtenformulier

U hoeft niet op alle vragen van dit formulier te antwoorden. Maar hoe meer gegevens u doorgeeft, hoe beter het Meldpunt u kan helpen. Een klacht indienen kan alleen als u zich bekend maakt. Uw gegevens worden niet aan derden doorgegeven zonder uw uitdrukkelijke toestemming. Heeft u nog vragen, dan kan u terecht bij de medewerkers van het Meldpunt op tel. 0800 12 800 of op www.diversiteit.be.

Uw gegevens

Organisatie	<input type="text"/>
*Naam	<input type="text"/>
Voornaam	<input type="text"/>
E-mailadres	<input type="text"/>
Straat en huisnummer	<input type="text"/>
Postcode en woonplaats	<input type="text"/>
Telefoon	<input type="text"/>

Mogen deze gegevens bekend gemaakt worden bij de behandeling van uw klacht?

Ja

Nee

Waartegen dient u een klacht in?

Datum (dd/mm/jjjj)

Tijdstip

Plaats

Beschrijving van de feiten

Tegen welke persoon, organisatie of overheidsdienst wilt u een klacht indienen?

Organisatie	<input type="text"/>
Naam en voornaam	<input type="text"/>
E-mailadres	<input type="text"/>

Straat en huisnummer

Postcode en woonplaats

Telefoon

Beschikt u over elementen die uw klacht ondersteunen?

Een geschreven getuigenis van een andere persoon

Een opname (radio, TV, video)

Een kopie van de tekst

Een foto

Anderen

Welke?

Getuigen

Zijn er getuigen?

Ja

Nee

Zo ja, zijn die bereid te getuigen?

Ja

Nee

Vul hier de gegevens van de getuigen in

Getuige 1:

Naam en voornaam

Telefoon

Getuige 2:

Naam en voornaam

Telefoon

Klacht bij de politie of de Procureur des Konings

Hebt u een klacht neergelegd bij de politie of de Procureur des Konings?

Ja

Nee

Zo ja, bij welke politiedienst of Procureur des Konings heeft u een klacht neergelegd?

Politiedienst of Procureur

Straat en huisnummer

Postcode en woonplaats

Beschikt u over een proces-verbaal?

Ja

Nee

Zo ja, vermeld hier het nummer:

Velden met een * zijn verplicht om in te vullen

Opdracht 2

Racisme bij werkgevers

Interimkantoren discrimineren

Interimkantoren nemen geen mensen aan van een andere afkomst. Dat blijkt uit een reportage van het programma Volt op de tv-zender één. "Mensen geen job geven omdat ze een andere kleur hebben, is tegen de wet", zegt het Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding (CGKR).

Het programma Volt ging in het geheim filmen in enkele interimkantoren. In het programma waren zes op acht kantoren bereid om alleen 'blanke' werknemers te zoeken als de bedrijven dat vroegen. Dat is tegen de wet volgens het CGKR. De interimkantoren ondertekenden een overeenkomst. In die overeenkomst beloven ze geen mensen te discrimineren op basis van hun huidskleur of afkomst.

Geen schuld

De kantoren vinden dat ze weinig schuld treffen. Ze volgen de wensen van de bedrijven, die hen vragen nieuwe medewerkers te zoeken.

Geen nieuwe regels

Het CGKR wil dat de Vlaamse minister van Werk het probleem aanpakt. De minister belooft meer controles. Maar de minister is niet van plan om nieuwe regels op te stellen tegen discriminatie. "Wat niet mag, staat al in de wet", zegt hij.

Wablieft, 22 september 2009

Transportbedrijf De Groot is gespecialiseerd in het vervoeren van bouwmaterialen en containervervoer. Het is er de laatste tijd erg druk. Daarom is het bedrijf op zoek naar een extra vrachtwagenchauffeur. Als medewerker van de personeelsdienst van Transportbedrijf De Groot krijg je de taak een vacature op te stellen. En daarbij moet je goed opletten. Want gisteren las je nog in de krant dat een bedrijf een boete kreeg door een discriminerende vacature. In de krant of op het internet vind je zeker een voorbeeld van een echte vacature. Gebruik die voorbeeldvacature als hulp. Denk bij het opstellen van je vacature voor vrachtwagenchauffeur zeker eens na over de volgende vragen:

- Voor welke functie zoek je iemand? Wat moet de nieuwe chauffeur precies doen?
- Moet de nieuwe chauffeur een man zijn? Of kan ook een vrouw vrachtwagenchauffeur worden?
- Hoe oud moet de nieuwe vrachtwagenchauffeur zijn?
- Kan ook een moslim, die regelmatig wil bidden, vrachtwagenchauffeur worden?

Opdracht 3

Maazou: "Wils noemde me een 'vuile neger'"

Ouwo Moussa Maazou verloor gisterenavond de pedalen in het thuisduel tegen AA Gent. Maazou is spits bij Lokeren. Hij werd van het veld gestuurd na een ruzie met Stef Wils, een speler van AA Gent. Daarna trapte Maazou nog een deur in.

Tegen het einde van de match deed Maazou Wils struikelen. De scheidsrechter gaf Maazou onmiddellijk een rode kaart. Maazou had daarvoor al een gele kaart gekregen. Maazou zegt dat Wils "vuile neger" naar hem riep. Wils verdedigt zich en ontkent dat hij een racistische uitspraak gedaan heeft.

Voetbalkrant, 2 maart 2009

Dit artikel gaat over racisme in de sport. De vorige artikels gingen over racisme op het werk. Ken je nog andere plekken waar mensen soms met racisme te maken krijgen?

Ken je mensen die al eens met racisme te maken kregen? Hoe voelden ze zich?

Opdracht 4

Verschillende mensen en organisaties willen dat racisme stopt. Zo zetten sommigen een actie op poten om aan anderen te tonen dat ze racisme beu zijn. Abdel Larissi is zo iemand. Abdel is politieagent in Brussel en had in de sportclub van zijn zoontje regelmatig te maken met racisme. Wat Abdel precies deed om aandacht te vragen voor racisme lees je in het volgende artikel.

Rapnummer tegen racisme in Brusselse voetbalclubs

BRUSSEL - De Brusselse vereniging 'Tout Pareil - Allen Gelijk' heeft een lied en een videoclip opgenomen. De titel van het lied is 'Allen Gelijk, samen winnen, samen strijden'. Met dit lied wil de vereniging racisme onder de aandacht brengen bij jongeren die bij een voetbalclub zijn aangesloten.

Het lied is een idee van politieman Abdel Larissi. Het zoontje van Larissi kreeg in zijn sportclub regelmatig racistische opmerkingen. De agent besloot hier iets aan te doen. Hij maakte een rapnummer en een clip om racisme bij jongeren in sportclubs tegen te gaan.

Het lied zal verspreid worden in voetbalclubs. De clubs die net als Abdel Larissi racisme willen stoppen, tekenen een overeenkomst. Daarin beloven ze om allochtonen meer kansen te geven. Eerst wordt het lied enkel bij Brusselse clubs verspreid. Daarna wordt het lied ook naar sportclubs in Vlaanderen en Wallonië gestuurd.

Het Nieuwsblad, 19 maart 2009

Het is goed mogelijk dat ook op jouw school discriminatie en racisme voorkomen. Wat kan jij daar aan doen op school? Denk met je klas eens na om een school zonder racisme te worden en zet, net zoals Abdel Larissi, een actie op poten!